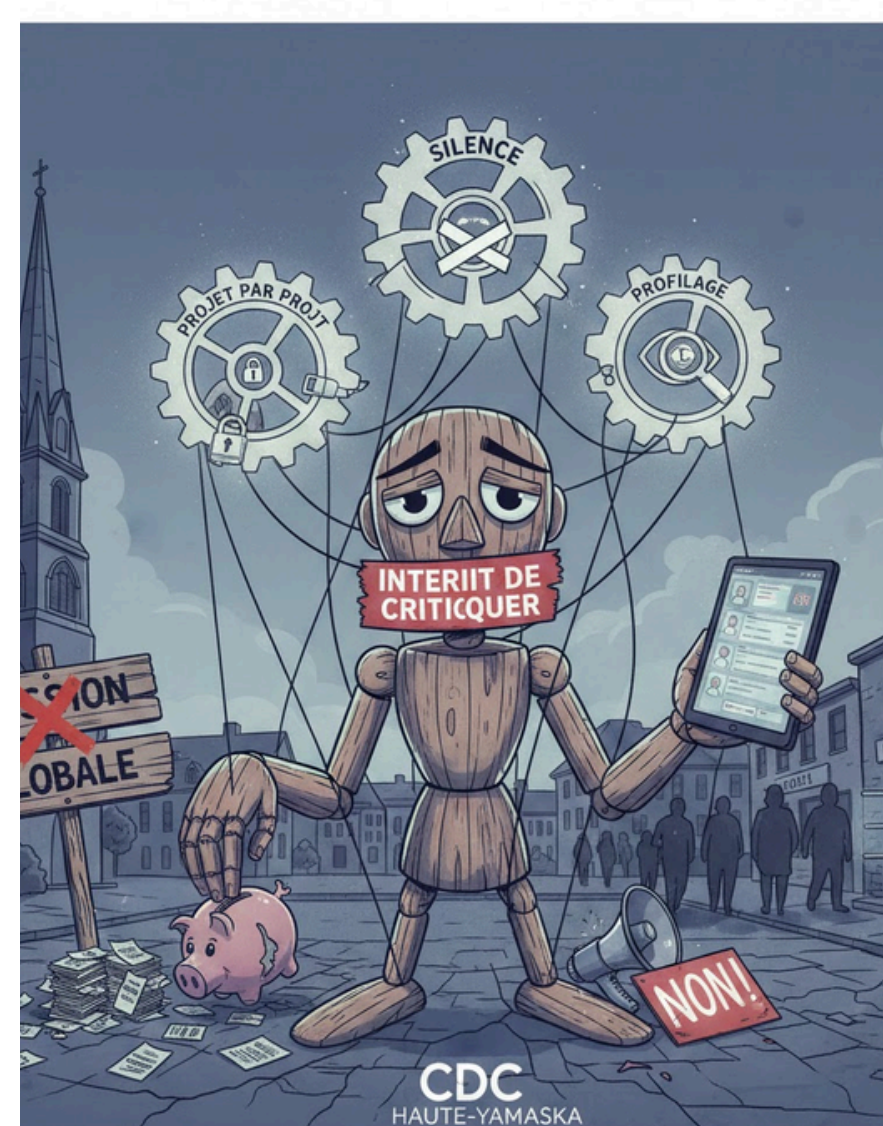
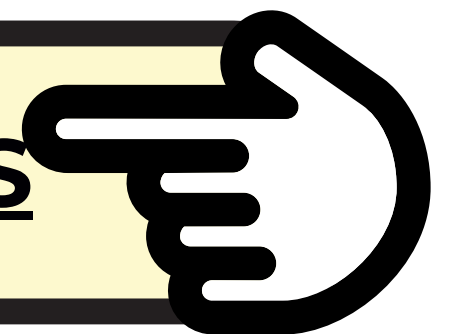


## CDC HAUTE-YAMASKA

## EN ACTION EN 2026

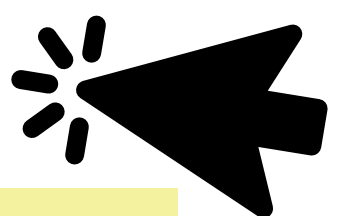


## CALENDRIER DES ACTIONS



Enjeux politiques PL1 et PL7 = LIMITATIONS MAJEURES !

- Perte d'autonomie
- Centralisation
- Standardisation
- Alourdissement
- Perte de flexibilité
- Limitation de nos droits
- Protestation limitée
- Contestation limitée
- Touche nos VALEURS
- Profilage



## Résumé de la situation

- SACAIS = C'est le toit de la maison (la CDC).
- PSOC = Ce sont les fondations de la majorité des membres.
- Le combat de la CDC : S'assurer que les fondations (PSOC) sont solides pour que la maison entière ne s'écroule pas.

**POUR muscler l'impact social,  
ancrer des équipes et propulser  
les projets collectifs !**

CDC Haute-Yamaska

DEMANDE POUR SA MISSION  
**70 000 \$**  
DE PLUS

COMMUNAUTAIRE AUTONOME  
EN SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX



## CDC HAUTE-YAMASKA

## UTILE À SAVOIR

**ACCÈS INTERDIT**

**PARVIS ÉGLISE**

- La circulation des personnes
- Le déménagement de matériel
- Les rassemblements

**EXCEPTION UNIQUE**  
**ÉVACUATION D'URGENCE**

Centre communautaire  
Richard-Goulet | Granby

Gestionnaire du CCRG

**CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE de la Haute-Yamaska**  
DEPUIS 1994

**Granby**  
Ville rayonnante

**Salon présents pour nos personnes âgées**

**SALON PRÉSENTS POUR NOS PERSONNES ÂÎNÉES**

Venez faire le tour des kiosques des organismes qui offrent des services aux personnes âgées.

**Vendredi 6 février de 10 h à 16 h**  
Galerias de Granby (40, rue Évangéline), près de la foire alimentaire

**Plusieurs prix de présence!**

## À VENIR

2026	
JAN 20	TDM- ASSEMBLÉE SPÉCIALE MOBILISATION
FEB 10	TDM REMISE AU 3 MARS
MARS 3	TDM- ASSEMBLÉE RÉGULIÈRE CDC HY
AVRIL 22	TDM- ASSEMBLÉE RÉGULIÈRE CDC HY
JUIN 9	AGA DINER OFFERT RIPOSTES ATELIER MOBILISATION

**1 MAI** → **DATE LIMITE PAIEMENT COTISATION & FORMULAIRE SIGNÉ**

## LE RÉSEAU DES ÉCLAIREURS

**LE RÉSEAU D'ÉCLAIREURS**  
J'EN FAIS PARTIE!

*Transformer l'insensé*

**Conférence de Geneviève Rioux, psychologue et écrivaine**

À travers cette conférence, Geneviève enseigne la possibilité :

- de changer de perspective sur des événements insensés;
- de ressentir du pouvoir sur le présent;
- d'insuffler de l'espoir face à l'avenir, peu importe les difficultés rencontrées.

Geneviève témoignera de la force de la narration comme regard libérateur sur l'adversité.

**Gratuit**  
**Ouvert à tous**

**Date :** jeudi 12 février 2026  
**Heure :** 18 h 30 à 20 h  
**Lieu :** Centre culturel de l'Université de Sherbrooke (Salle Balcon du foyer du Mont-Orford)  
**Pour participer en virtuel (inscription obligatoire)** Cliquez ici

**Vous avez des questions?**  
Écrivez-nous à : [reseauclaireurs.cusss@cusss.gouv.qc.ca](mailto:reseauclaireurs.cusss@cusss.gouv.qc.ca)

**Stationnement gratuit :**  
Valide dans un parc de stationnement du campus principal de l'Université de Sherbrooke JAUNE ou VERT.

Vous aurez besoin :

- Du code d'accès (valable pour une durée de 2 heures) US4677.
- Du numéro de la plaque d'immatriculation de votre véhicule.

**Procédure à suivre pour l'horodateur**

- Cliquez sur CODE et inscrivez le code QUE VOUS AVEZ REÇU : US4677
- Cliquez sur CONFIRMER.
- Saisissez votre numéro de plaque d'immatriculation (sans espace).
- Cliquez sur le CROCHET « ✓ » VERT.
- Cliquez sur CONFIRMER.

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Estrie - Centre de santé communautaire de Granby

Québec

**Les 5@7** Édition 2026

**Gestionnaires du RÉSEAU D'ÉCLAIREURS**

**ENTièrement GRATUIT!**

**Le 5 février 2026**

**Mini-atelier Dynamix :**  
**Les préférences de communication**

**INSCRIPTION ICI!!**

Animé par la firme Cohésion RH, dans une formule 5@7, cet atelier est une belle occasion pour les gestionnaires de s'outiller dans un contexte convivial et de créer des liens et de réseauter avec leurs vis à vis à l'échelle de la Haute-Yamaska.

Ne manquez pas cette chance!

Les principaux objectifs visés sont de :

- Approfondir la connaissance de soi ;
- Permettre aux membres de reconnaître le style de communication de leurs pairs identifier les comportements à mettre de l'avant pour avoir plus de succès dans leur rôle
- Apprendre à tirer profit des forces de chacun et consolider les liens de l'équipe
- Apprendre des stratégies pour s'adapter aux autres et ainsi mieux communiquer

**De 16h45 à 19h**  
Atelier Archibald, 150 Rue Saint-Jacques,  
Granby, QC J2G 8V6

**S'adresse aux gestionnaires seulement**

La Table de développement de la Haute-Yamaska

### Vision de la TDHY

Agir dans divers secteurs afin de développer une vision commune et durable de l'action collective.  
Agir plus spécifiquement sur la prévention de la défavorisation



**CONTACT**  
Étienne Bourdon  
Agent de développement territorial  
Table développement Haute-Yamaska  
CDC - Haute-Yamaska  
Cellulaire : 579-420-4840  
Courriel : [ebourdon@tabledeveloppementthy.ca](mailto:ebourdon@tabledeveloppementthy.ca)

**Formation LANGEVIN**

Calendrier des formations pour votre région  
Secourisme en milieu de travail de la CNESST

**FÉVRIER 2026**

Accès	Date	Langue	Charges d'auto
920001	12-13 FÉVRIER 2026	FRANCAIS	7
700 RUE PRINCIPALE, GRANBY			

**MARS 2026**

Accès	Date	Langue	Charges d'auto
920002	18-19 MARS 2026	FRANCAIS	12
700 RUE PRINCIPALE, GRANBY			

**AVRIL 2026**

Accès	Date	Langue	Charges d'auto
920003	20-21 AVRIL 2026	FRANCAIS	15
700 RUE PRINCIPALE, GRANBY			

Formation de 16 heures certifiée et subventionnée par la CNESST  
Des conditions s'appliquent à la subvention

Formation Langevin, 190 Valois, Vaudreuil-Dorion QC, J7V 1T4  
Téléphone : 1-877-267-6162 Télécopieur : 514-504-2053

**Claire Ranger**  
Agente au service à la clientèle  
Tél.: 514-316-1353 / 1-877-267-6162 poste 723  
[cranger@formationlangevin.com](mailto:cranger@formationlangevin.com)

**La programmation des formations 2026-2027 CDCHY est en construction**

**SECOURISME CNESST**  
**3 X CE PRINTEMPS**



# LES OFFRES D'EMPLOI



## OFFRE D'EMPLOI

### Sous-chef-fe à la popote roulante

- Travail de jour en semaine, pour un total de 28 h
- Assurances collectives et fonds de pension
- Milieu de travail agréable, humain, accueillant
- Petite équipe tissée serrée et épaulée de bénévoles
- Environnement dynamique et en forte croissance, donc possibilité de grandir avec nous

Ça te parle?  
Envoie-nous ton CV à  
[cv@cabgranby.ca](mailto:cv@cabgranby.ca)



## NOUS RECRUTONS

### Conseiller clinique en maison de transition

Intervention avec une clientèle judiciaire

NOUS FOURNISSONS UN MILIEU DE TRAVAIL STIMULANT FAVORISANT L'AUTONOMIE D'INTERVENTION ET LA CRÉATIVITÉ.



**GRANBY**

Postule dès maintenant

Site Web  
[www.maisonjointoi.org](http://www.maisonjointoi.org)

Are you passionate about literacy and community development?

## WE'RE HIRING!



Post:  
**DEVELOPMENT AGENT**  
for Brome-Missisquoi  
(See Employment Offer for details)



**APPLY NOW**

Send cover letter and CV by January 26, 2026  
to: [info@yamaskaliteracy.ca](mailto:info@yamaskaliteracy.ca)



Centre de PRÉVENTION DU SUICIDE  
Haute-Yamaska Brome-Missisquoi

## OFFRE D'EMPLOI

### Intervenant.e en prévention du suicide

- TEMPS PLEIN, 32H (4 JOURS)
- À PARTIR DE 27,21\$
- RVEER, CONGÉS MALADIE

Faire parvenir CV  
[ajutras@cpsshybm.ca](mailto:ajutras@cpsshybm.ca)




CONSULTEZ-LES TOUS  
EN CLIQUANT ICI



Viens rejoindre notre équipe dynamique en tant que  
**CONSEILLER(ÈRE) EN EMPLOI - BILINGUE !**

Pour postuler :

 [www.oboulo.ca](http://www.oboulo.ca)

@ [ltecchio@oboulo.ca](mailto:ltecchio@oboulo.ca)

oboulo  
GROUPE AIDE



**Vous guider vers l'emploi, c'est notre boulot !**

# Commis d'entrepôt SOS Dépannage Moisson Granby



## Description de poste

Mise à jour : 28 juin 2023

**Titre :** Commis d'entrepôt  
**Département :** Moisson  
**Statut :** Permanent  
**Horaire de travail :** 35 heures / semaine  
**Quart de travail :** Jour ☒ Soir ☐ Week-end ☐  
**Superviseur immédiat :** Coordonnateur banque alimentaire  
**Classe salariale :** 3

## RÉSUMÉ DU POSTE

Sous la supervision du coordonnateur banque alimentaire, le titulaire du poste fait la réception de la marchandise, pèse, trie et la place dans l'inventaire de la banque alimentaire. Il doit également préparer les commandes pour l'expédition.

## QUALIFICATIONS

**Formation :** Diplôme d'étude secondaire (DES)  
**Expérience :** En entrepôt  
**Informatique :** WORD ☐ Excel ☒ Outlook ☐ S/O ☐  
**Anglais :** Parlé : Niveau de connaissance : S.O.  
Écrit : Niveau de connaissance : S.O.

## CONDITIONS D'EMPLOI

- Être en mesure de travailler dans un espace réfrigéré;
- Pouvoir effectuer un travail demandant une bonne force physique (soulever des poids lourds);
- Être à l'aise de travailler dans un milieu informatisé (entrée de données);
- Posséder un permis de conduire de classe 5;
- Travailler selon les normes et règles de sécurité.

## ATTENTES

- Avoir une bonne capacité d'apprentissage;
- Être capable de fonctionner en équipe;
- Faire preuve de bon jugement;
- Savoir respecter les délais;
- Avoir une apparence soignée;
- Être orienté vers le client;
- Savoir communiquer clairement, avec tact et diplomatie;
- Être polyvalent dans son travail;
- Appuyer la mission et adhérer aux valeurs de SOS en les véhiculant au quotidien dans son travail.

# Directeur (rice) général (e) Au Diapason



## OFFRE D'EMPLOI

Au Diapason, la ressource régionale en soins palliatifs et accompagnement de fin de vie depuis près de 40 ans maintenant, est à la recherche de sa prochaine direction générale.

La personne exceptionnelle qui relèvera ce défi saura soutenir la mission essentielle d'offrir gratuitement des soins palliatifs spécialisés et un accompagnement humain, psychologique et spirituel aux personnes atteintes de maladies graves et incurables, ainsi qu'à leurs proches et ce, tout au long du parcours de la maladie, de la fin de vie et du deuil. Elle orchestrera la mise en œuvre de la récente planification stratégique et veillera à la pérennité des organismes en collaboration avec les conseils d'administration et les équipes en place.

### Directeur (rice) général (e)

Sous la gouverne des conseils d'administration et en lien avec les orientations, la direction générale est le moteur stratégique de l'organisation. Elle planifie, dirige, contrôle et évalue toutes les opérations, les activités et tous les services dispensés gratuitement par La Maison Au Diapason et L'Équipe d'accompagnement Au Diapason de même que l'ensemble des opérations de La Fondation Au Diapason.

Elle assume la gestion efficace des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles dans le respect et en conformité des exigences définies par les lois et règlements et les ententes avec le réseau de la santé et des services sociaux. Elle assume également la responsabilité du développement et de la gestion globale des activités de La Fondation. Elle participe à la conception de stratégies philanthropiques innovantes, appuie leur implantation et en évalue les résultats.

Nous sommes à la recherche d'une personne qui possède :

- Une expérience significative à titre de gestionnaire tant au niveau stratégique qu'opérationnel, avec une capacité à optimiser les talents et ressources disponibles;
- Une forte compréhension du milieu de la santé et des soins palliatifs, particulièrement des réalités cliniques et psychosociales;
- De l'expérience avec le secteur communautaire, avec une sensibilité forte à l'importance du rôle des bénévoles et du travail d'équipe;
- Une connaissance des meilleures pratiques et tendances en philanthropie au Québec, avec une facilité d'entrer en contact avec les donateurs et partenaires;
- Une capacité à élaborer et opérationnaliser la vision stratégique à moyen et long terme, incluant la gestion transversale des trois organismes Au Diapason.

La prochaine direction générale d'Au Diapason aime aller à la rencontre de l'autre, souhaite s'épanouir dans un milieu où la bienveillance est au cœur de la mission et est motivée à contribuer au mieux-être des personnes en soins palliatifs, des personnes en fin de vie, des personnes proches aidantes et des personnes endeuillées.

#### Qualités recherchées :

- Leadership rassembleur, talent pour la mobilisation et la communication claire;
- Dynamisme, écoute et rigueur;
- Raisonnement analytique;
- Polyvalence et courage managérial;
- Excellent sens de l'éthique;
- Efficacité organisationnelle;
- Anglais un atout.