

CDC HAUTE-YAMASKA

EN ACTION EN 2026

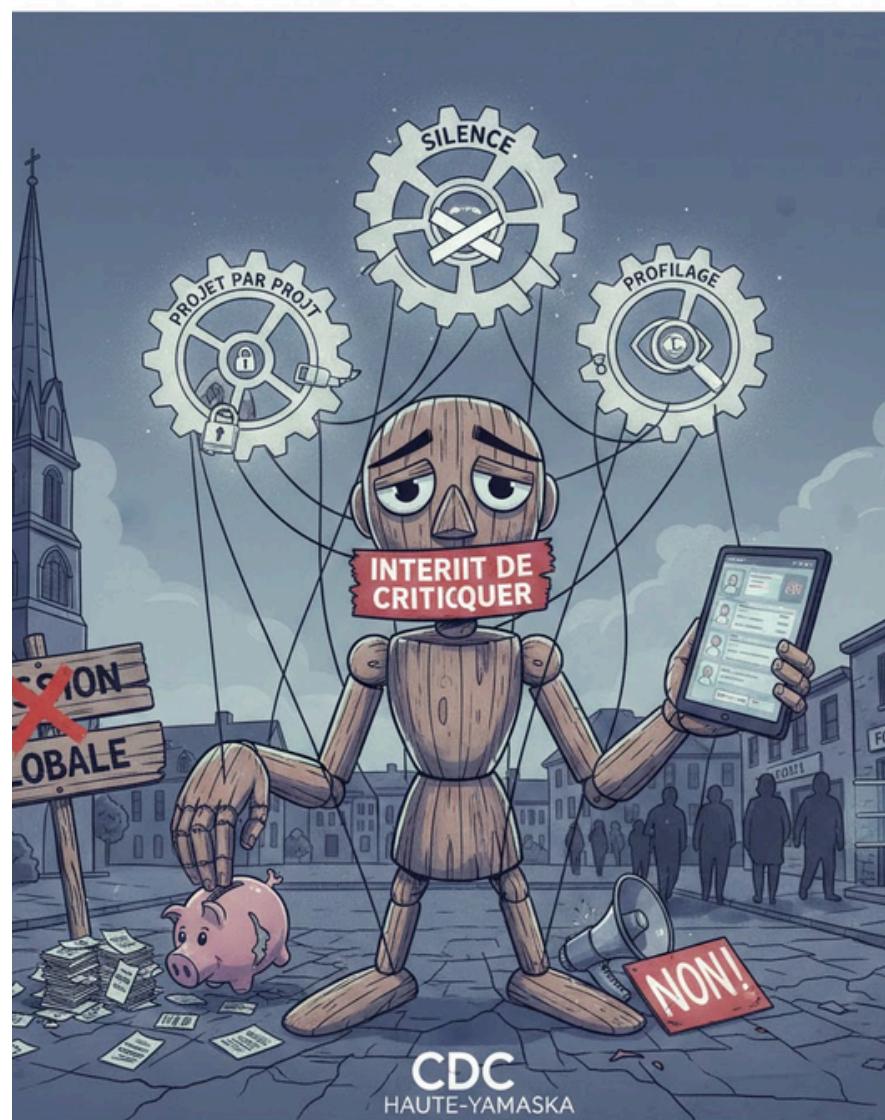
Mobilisation
pour l'Autonomie



CORPORATION
DE DÉVELOPPEMENT
COMMUNAUTAIRE
de la Haute-Yamaska

Depuis 1994

Le bien-être est
COLLECTIF!



**POUR muscler l'impact social,
ancrer des équipes et propulser
les projets collectifs !**

CDC Haute-Yamaska

DEMANDE POUR SA MISSION
**70 000 \$
DE PLUS**



COMMUNAUTAIRE AUTONOME
EN SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

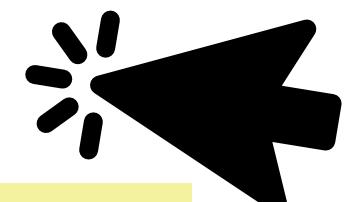


CALENDRIER DES ACTIONS

Enjeux politiques PL1 et PL7 = LIMITATIONS MAJEURES !

- Perte d'autonomie
- Centralisation
- Standardisation
- Alourdissement
- Perte de flexibilité

- Limitation de nos droits
- Protestation limitée
- Contestation limitée
- Touche nos VALEURS
- Profilage



Résumé de la situation

- SACAIS = C'est le toit de la maison (la CDC).
- PSOC = Ce sont les fondations de la majorité des membres.
- Le combat de la CDC : S'assurer que les fondations (PSOC) sont solides pour que la maison entière ne s'écroule pas.

CDC HAUTE-YAMASKA

UTILE À SAVOIR

ACCÈS INTERDIT

PARVIS ÉGLISE

- La circulation des personnes
- Le déménagement de matériel
- Les rassemblements

EXCEPTION UNIQUE
ÉVACUATION D'URGENCE

Centre communautaire Richard-Goulet | Granby
Ancien nom Centre communautaire Saint-Bonnet CCRG

Gestionnaire du CCRG
CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE de la Haute-Yamaska
DEPUIS 1994

À VENIR	
2026	
JAN 20	TDM- ASSEMBLÉE SPÉCIALE MOBILISATION
FEB 10	TDM REMISE AU 3 MARS
MARS 3	TDM- ASSEMBLÉE RÉGULIÈRE CDC HY
AVRIL 22	TDM- ASSEMBLÉE RÉGULIÈRE CDC HY
JUIN 9	AGA DINER OFFERT RIPOSTES ATELIER MOBILISATION
1 MAI	DATE LIMITE PAIEMENT COTISATION & FORMULAIRE SIGNÉ

La Table de développement de la Haute-Yamaska

Vision de la TDHY
Agir dans divers secteurs afin de développer une vision commune et durable de l'action collective.
Agir plus spécifiquement sur la prévention de la défavorisation

CONTACT
Etienne Bourdon
Agent de développement territorial
Table développement Haute-Yamaska
CDC – Haute-Yamaska
Cellulaire : 579-420-4840
Courriel: ebourdon@tabledeveloppementhy.ca

Table développement
HAUTE-YAMASKA

Granby
Ville rayonnante

SALON PRÉSENTS POUR NOS PERSONNES AÎNÉES

Venez faire le tour des kiosques des organismes qui offrent des services aux personnes aînées.

Vendredi 6 février de 10 h à 16 h
Galeries de Granby (40, rue Évangéline), près de la foire alimentaire

Plusieurs prix de présence!

LE RÉSEAU DES ÉCLAIREURS

DÉCLAIRES J'EN FAIS PARTIE!

Transformer l'insensé

Conférence de Geneviève Rioux, psychologue et écrivaine
À travers cette conférence, Geneviève enseigne la possibilité :
• de changer de perspective sur des événements insensés;
• de ressentir du pouvoir sur le présent;
• d'insuffler de l'espoir face à l'avenir, peu importe les difficultés rencontrées.

Geneviève témoignera de la force de la narration comme regard libérateur sur l'adversité.

Date : jeudi 12 février 2026
Heure : 18 h 30 à 20 h
Lieu : Centre culturel de l'Université de Sherbrooke JAUNE ou VERT.
Pour participer en virtuel (inscription obligatoire) [Cliquez ici](#)

Gratuit
Ouvert à tous

Vous avez des questions ?
Écrivez-nous à : [réseauclaireurs.cllasse-chus@ssss.gouv.qc.ca](#)

Stationnement gratuit : Valide dans un parc de stationnement du campus principal de l'Université de Sherbrooke JAUNE ou VERT.
Vous aurez besoin :
• Du code d'accès (valide pour une durée de 2 heures) US4677.
• Du numéro de la plaque d'immatriculation de votre véhicule

Procédures à suivre pour l'insensé :
1. Cliquez sur CODE et inscrivez le code QUE VOUS AVEZ REÇU : US4677
2. Cliquez sur CONFIRMER.
3. Entrez le numéro de la plaque d'immatriculation (sans espace).
4. Cliquez sur le CROCHET < / > VERT.
5. Cliquez sur CONFIRMER.

Centre intégré interministériel de services sociaux et de services universitaires de l'Université de Sherbrooke Québec

Les 5@7 Gestionnaires du D'ÉCLAIREURS
Édition 2026

ENTIÈREMENT GRATUIT!!

Le 5 février 2026
Mini-atelier Dynamix :
Les préférences de communication

Animé par la firme Cohésion RH, dans une formule 5@7, cet atelier est une belle occasion pour les gestionnaires de s'outiller dans un contexte convivial et de créer des liens et de réseauter avec leurs vis à vis à l'échelle de la Haute-Yamaska.
Ne manquez pas cette chance!!

Les principaux objectifs visés sont de :
• Approfondir la connaissance de soi ;
• Faciliter aux gestionnaires de reconnaître le style de communication de leur co-in et identifier les comportements à mettre de l'avant pour avoir plus de succès dans leur rôle ;
• Apprendre à tirer profit des forces de chacun et consolider les liens de l'équipe ;
• Apprendre des stratégies pour s'adapter aux autres et ainsi mieux communiquer

De 16h45 à 19h
Atelier Archibald, 150 Rue Saint-Jacques,
Granby, QC J2G 8V6
S'adresse aux gestionnaires seulement

Formation LANGEVIN
Calendrier des formations pour votre région
Secourisme en milieu de travail de la CNESST

FÉVRIER 2026

MacCours	Dates	Ateliers	Jours de la semaine	Lieu	Places assis
9260081	13-19-FÉVRIER-2026	ZOOM	JEUDI-VEUDI	FRANÇAIS	7
	Adresse			Heures	
	700 RUE PRINCIPALE , GRANBY			08H30 à 16H30	

MARS 2026

MacCours	Dates	Ateliers	Jours de la semaine	Lieu	Places assis
9260082	18-19-MARS-2026	ZOOM	MERCREDI-JEUDI	FRANÇAIS	12
	Adresse			Heures	
	700 RUE PRINCIPALE , GRANBY			08H30 à 16H30	

AVRIL 2026

MacCours	Dates	Ateliers	Jours de la semaine	Lieu	Places assis
9260083	20-21-AVRIL-2026	ZOOM	LUNDI-MARDI	FRANÇAIS	15
	Adresse			Heures	
	700 RUE PRINCIPALE , GRANBY			08H30 à 16H30	

Formation de 16 heures certifiée et subventionnée* par la CNESST
*Des conditions s'appliquent à la subvention

Formation Langevin, 190 Valois, Vaudreuil-Dorion QC, J7V 1T4
Téléphone: 1.877.267.6162 Télécopieur: 514.504.2053

Claire Ranger
Agente au service à la clientèle
Tél.: 514-316-1353 / 1-877-267-6162 poste 723
crainger@formationlangevin.com

La programmation des formations 2026-2027 CDCHY est en construction

SECOURISME CNESST 3 X CE PRINTEMPS

LES OFFRES D'EMPLOI

OFFRE D'EMPLOI
Sous-chef·fe à la popote roulante

- Travail de jour en semaine, pour un total de 28 h
- Assurances collectives et fonds de pension
- Milieu de travail agréable, humain, accueillant
- Petite équipe tissée serrée et épaulée de bénévoles
- Environnement dynamique et en forte croissance, donc possibilité de grandir avec nous

Ça te parle?
Envoie-nous ton CV à
cv@cabgranby.ca




NOUS RECRUTONS

Conseiller clinique en maison de transition

NOUS FOURNISSENT UN MILIEU DE TRAVAIL STIMULANT FAVORISANT L'AUTONOMIE D'INTERVENTION ET LA CRÉATIVITÉ.




 GRANBY Postule dès maintenant Site Web www.maisonjoinstoui.org

Are you passionate about literacy and community development?

WE'RE HIRING!


Post:
DEVELOPMENT AGENT
for Brome-Missisquoi
(See Employment Offer for details)



APPLY NOW
Send cover letter and CV by January 26, 2026
to: info@yamaskaliteracy.ca


Centre de PRÉVENTION DU SUICIDE
Haute-Yamaska Brome-Missisquoi

OFFRE D'EMPLOI

Intervenant.e en prévention du suicide

- TEMPS PLEIN, 32H (4 JOURS)
- À PARTIR DE 27,21\$
- RVEER, CONGÉS MALADIE

Faire parvenir CV
ajutras@cpshybm.ca



CONSULTEZ-LES TOUS EN CLIQUANT ICI



Viens rejoindre notre équipe dynamique en tant que CONSEILLER(ÈRE) EN EMPLOI - BILINGUE !

Pour postuler :

www.oboulo.ca
ltecchio@oboulo.ca




Vous guider vers l'emploi, c'est notre boulot !

Commis d'entrepôt

SOS Dépannage Moisson

Granby



Description de poste
Mise à jour : 28 juin 2023

Titre :	Commis d'entrepôt
Département :	Moisson
Statut :	Permanent
Horaire de travail :	35 heures / semaine
Quart de travail :	Jour <input checked="" type="checkbox"/> Soir <input type="checkbox"/> Week-end <input type="checkbox"/>
Superviseur immédiat :	Coordonnateur banque alimentaire
Classe salariale :	3

RÉSUMÉ DU POSTE

Sous la supervision du coordonnateur banque alimentaire, le titulaire du poste fait la réception de la marchandise, pèse, trie et la place dans l'inventaire de la banque alimentaire. Il doit également préparer les commandes pour l'expédition.

QUALIFICATIONS

Formation :	Diplôme d'étude secondaire (DES)
Expérience :	En entrepôt
Informatique :	WORD <input type="checkbox"/> Excel <input checked="" type="checkbox"/> Outlook <input type="checkbox"/> S/O <input type="checkbox"/>
Anglais :	Parlé : Niveau de connaissance : S.O. Écrit : Niveau de connaissance : S.O.

CONDITIONS D'EMPLOI

- Être en mesure de travailler dans un espace réfrigéré;
- Pouvoir effectuer un travail demandant une bonne force physique (soulever des poids lourds);
- Être à l'aise de travailler dans un milieu informatisé (entrée de données);
- Posséder un permis de conduire de classe S;
- Travailler selon les normes et règles de sécurité.

ATTENTES

- Avoir une bonne capacité d'apprentissage;
- Être capable de fonctionner en équipe;
- Faire preuve de bon jugement;
- Savoir respecter les délais;
- Avoir une apparence soignée;
- Être orienté vers le client;
- Savoir communiquer clairement, avec tact et diplomatie;
- Être polyvalent dans son travail;
- Appuyer la mission et adhérer aux valeurs de SOS en les véhiculant au quotidien dans son travail.

Directeur (rice) général (e)

Au Diapason



OFFRE D'EMPLOI

Au Diapason, la ressource régionale en soins palliatifs et accompagnement de fin de vie depuis près de 40 ans maintenant, est à la recherche de sa prochaine direction générale.

La personne exceptionnelle qui relèvera ce défi saura soutenir la mission essentielle d'offrir gratuitement des soins palliatifs spécialisés et un accompagnement humain, psychologique et spirituel aux personnes atteintes de maladies graves et incurables, ainsi qu'à leurs proches et ce, tout au long du parcours de la maladie, de la fin de vie et du deuil. Elle orchestrera la mise en œuvre de la récente planification stratégique et veillera à la pérennité des organismes en collaboration avec les conseils d'administration et les équipes en place.

Directeur (rice) général (e)

Sous la gouverne des conseils d'administration et en lien avec les orientations, la direction générale est le moteur stratégique de l'organisation. Elle planifie, dirige, contrôle et évalue toutes les opérations, les activités et tous les services dispensés gratuitement par La Maison Au Diapason et L'Équipe d'accompagnement Au Diapason de même que l'ensemble des opérations de La Fondation Au Diapason.

Elle assume la gestion efficace des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles dans le respect et en conformité des exigences définies par les lois et règlements et les ententes avec le réseau de la santé et des services sociaux. Elle assume également la responsabilité du développement et de la gestion globale des activités de La Fondation. Elle participe à la conception de stratégies philanthropiques innovantes, appuie leur implantation et en évalue les résultats.

Nous sommes à la recherche d'une personne qui possède :

- Une expérience significative à titre de gestionnaire tant au niveau stratégique qu'opérationnel, avec une capacité à optimiser les talents et ressources disponibles;
- Une forte compréhension du milieu de la santé et des soins palliatifs, particulièrement des réalités cliniques et psychosociales;
- De l'expérience avec le secteur communautaire, avec une sensibilité forte à l'importance du rôle des bénévoles et du travail d'équipe;
- Une connaissance des meilleures pratiques et tendances en philanthropie au Québec, avec une facilité d'entrer en contact avec les donateurs et partenaires;
- Une capacité à élaborer et opérationnaliser la vision stratégique à moyen et long terme, incluant la gestion transversale des trois organismes Au Diapason.

La prochaine direction générale d'Au Diapason aime aller à la rencontre de l'autre, souhaite s'épanouir dans un milieu où la bienveillance est au cœur de la mission et est motivée à contribuer au mieux-être des personnes en soins palliatifs, des personnes en fin de vie, des personnes proches aidantes et des personnes endeuillées.

Qualités recherchées :

- Leadership rassembleur, talent pour la mobilisation et la communication claire;
- Dynamisme, écoute et rigueur;
- Raisonnement analytique;
- Polyvalence et courage managérial;
- Excellent sens de l'éthique;
- Efficacité organisationnelle;
- Anglais un atout.